



# **Führungskräfte-seminar Personalentwicklungsgespräche - aktivierend, ressourcen- und lösungsorientiert -**

**Kurs-Nr.: LO 37/2023**

**Auch als Inhouse-Seminar buchbar!  
Bildungschecks & Bildungsprämien möglich**

**23. & 24. November 2023**

## **Kosten:**

**260,-€ Gesamtkosten**

für beide Einheiten ggf. zzgl. USt je nach aktueller Gesetzeslage

## **Zeiten:**

23. & 24. November 2023

jeweils 09:00-13:00 Uhr

Das Online-Seminar umfasst zzgl. Fallvorbereitungen; Selbstlerneinheiten & Literaturarbeit den Umfang einer Tagesveranstaltung

## **Online-Anmeldung:**

[Hier geht es zur Online-Anmeldung](#)

## **Über den Kurs**

Die Durchführung von Personalentwicklungsgesprächen gehört zu den grundlegenden Aufgaben von Führungskräften. Die Vorgehensweise des Fachkonzeptes der Ressourcen-, Lösungs- und Sozialraumorientierung kann dabei fast nahtlos übertragen werden von der Ebene der Gesprächsführung mit Klient:innen auf die Ebene der Gesprächsführung mit Mitarbeiter:innen.

Ganz im Sinne dieser Orientierung stimmen dann Inhalt und Methoden Ebenen übergreifend überein. Die inhaltlichen Standards und Haltungen aus der Arbeit mit den Klient:innen werden konsequent als durchgängige Standards der Institution erlebt. In diesem Konzept stehen die Mitarbeiter:innen selbst im Mittelpunkt einer eigenständigen Personalentwicklungsplanung. Es gilt für Führungskräfte entsprechend

die Motivation des Personals zu suchen anstatt – wie so häufig – erfolglos zu motivieren.

## **Ziele:**

Die Einführung des Verfahrens und Methoden der Aktivierenden Führung von Mitarbeitergesprächen ist erfolgt. Dokumentationsmöglichkeiten wurden aufgezeigt. Die Einübung einzelner Arbeitsschritte wurde geübt.

## **Inhalte:**

- Unterscheidung von Personalentwicklungs-, Kritik- und Konfliktgesprächen (mit arbeitsrechtlicher Relevanz)
- Die Grundsätze/Grundelemente der Aktivierenden Mitarbeitergesprächsführungen
- Führungskräfte in ihrer Rolle als Förderer (konsequente Ressourcenorientierung)
- Was tun bei „Dienst nach Vorschrift“?
- Dokumentationsmöglichkeiten und deren Unterscheidung (Was kommt in die Personalakte – was bleibt eine reine Aufzeichnung)
- Übung der Gesprächsführung: Wie finde ich Motivation?

## **Teilnehmer:innenkreis:**

Personen mit Leitungs-, Führungsaufgaben

## **Arbeitsform**

### **/Methode**

### **/Materialien:**

Vermittlung theoretischen Grundlagenwissens anhand von kurzen Inputs mit alltagstauglichen knappen Arbeitspapieren; Bearbeitung von Fällen aus der Praxis der Teilnehmer/innen

### **Referent:in:**

## **Dr. Maria Lüttringhaus**

**Social Entrepreneure; Zertifizierte Case Management Ausbilderin (DGCC); Sozialpädagogin; (FH)/Diplompädagogin; Inklusionsbeauftragte;**

Tätig im Rahmen der Personal- und Organisationsentwicklung nach dem Fachkonzept Ressourcen-, Lösungs- und Sozialraumorientierte Arbeit. Arbeitsschwerpunkte: Gemeinwesenarbeit, Sozialraumorientierung in der Jugendhilfe, Eingliederungs- und Behindertenhilfe, Integrationsmanagement, Öffnung von Kirchengemeinden. Gründerin des „LüttringHaus all Inclusive“, einem Wohnprojekt für junge Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf und inklusiver Stadteitarbeit

