

**Fortbildungsprogramm Modul 16:****Erfolgreiches Team - Methoden und Modelle für eine konstruktive Zusammen-Arbeit**Ausgangspunkt

Für viele Menschen ist Teamarbeit eine Form der Zusammenarbeit, die man einfach tut. Für andere wiederum eine Sache, die nie und nimmer funktionieren kann. In vielen Teams arbeiten die einzelnen Teammitglieder gegeneinander oder nebeneinander her, statt miteinander brauchbare Lösungen zu finden. Die wirkliche Kunst in Teams liegt darin, die richtigen Ressourcen an die richtigen Stellen zu bringen, sie so zu kombinieren, dass sie sich ergänzen und Synergien entwickeln können. In diesem Workshop werden Modelle und Methoden vermittelt und trainiert. Zudem werden „Stolpersteine“ aus der eigenen Teamerfahrung reflektiert und Konsequenzen erarbeitet.

Ziele:

- a) Die Teilnehmenden kennen Methoden und Modelle für eine konstruktive Zusammenarbeit im Team.
- b) Zugleich sind Methoden für die kontinuierliche Überprüfung der Zusammenarbeit im Team angewandt. Varianten und Möglichkeiten für die Umsetzung in die Praxis sind erarbeitet.

Exemplarische Inhalte zu a)

- Vorstellung der einzelnen Teamrollenprofile nach Dr. Meredith Belbin mit ihren Stärken und Schwächen
- Ermittlung der bevorzugten 1. und 2. Teamrolle
- Bedeutung der eigenen Teamrolle für ein Team
- Teamcheck Kooperation; Teamanalyse Spitzenteam
- Vorstellung und Training der Methode: Die 6 Denkhüte nach Edward de Bono
- Erarbeitung von Varianten und weiteren Einsatzmöglichkeiten für den beruflichen Kontext im ASD-Team
- Einsatz von Diagrammen als Sitzungsfeedback und zur messbaren Überprüfung der Zusammenarbeit im Team