



Führen und Leiten in Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens

2-tägiges Inhouse-Seminar

Sind Sie neu in der Rolle der Führungskraft oder schon länger dabei, wollen sich aber mit Ihrem Führungsstil noch beschäftigen? Sie stellen sich die Frage, welches Führungsverhalten im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden hilfreich ist oder wie Sie mit Fragen von Kontrolle und Delegation umgehen wollen? Sie sind auf der Suche nach neuen Impulsen und einer Möglichkeit, konkrete Führungssituationen supervidieren zu lassen?

Die Bindung von Mitarbeitenden an die Einrichtung / den Dienst entsteht im unmittelbaren Kontakt zwischen dem Vorgesetzten und der Führungskraft. Je besser Führungskräfte auf und mit den Mitarbeitenden interagieren, desto effektiver sind die Arbeit der Mitarbeitenden und der Gewinn für das Unternehmen.

Ziel: Die Teilnehmer/innen haben sich mit der persönlichen Rolle und Haltung als Führungskraft beschäftigt. Sie haben Checklisten entwickelt, wie sie ihr Führungsverhalten gestalten und ggf. optimieren können. Sie haben einen Leitfaden, auch für die Gestaltung schwieriger Gesprächssituationen.

Inhalte:

- ▶ Landkarten von Führungskonzepten
- ▶ Leitfäden zur Reflektion der eigenen Führungserfahrungen, der Möglichkeiten und Grenzen
- ▶ Techniken der Selbstführung und des Zeitmanagements
- ▶ Zielvereinbarungen als Mitarbeiterführungs-Instrument
- ▶ Teamdynamiken und Rollen erkennen und nutzbar machen

Arbeitsform/Methode/Materialien: Vermittlung theoretischen Grundlagenwissens anhand von Inputs; Partner- und Kleingruppenarbeit, Selbsterfahrungsaufgaben, Rollenspielen und Bearbeitung von Fragen aus der Praxis der Teilnehmer/innen

Termin/Ort: auf Anfrage

Kosten: auf Anfrage

Referent:

Markus Hansen, Erzieher und Dipl. Sozialpädagoge (FH); systemischer Therapeut und Berater (SG), Supervisor (SG) Weiterbildungen im Bereich Organisationsberatung; Coaching, Kinderschutz.

Hauptberuflich als Bereichsleitung in einer Jugendhilfeeinrichtung tätig. Freiberuflich tätig als Lehrbeauftragter der Universität Siegen, Dozent und Supervisor. Schwerpunkte sind Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Kinderschutz und systemisches Arbeiten, Arbeit mit Familien in Zwangskontexten sowie der Zielerarbeitung.