



## **Führungskräfteseminar Personalentwicklungsgespräche - aktivierend, ressourcen- und lösungsorientiert -**

### **2-tägiges Inhouse-Seminar**

Die Durchführung von Personalentwicklungsgespräche gehört zu den grundlegenden Aufgaben von Führungskräften. Die Vorgehensweise des Fachkonzeptes der Ressourcen-, Lösungs- und Sozialraumorientierung kann dabei fast nahtlos übertragen werden von der Ebene der Gesprächsführung mit Klient/innen auf die Ebene der Gesprächsführung mit Mitarbeiter/innen.

Ganz im Sinne dieser Orientierung stimmen dann Inhalt und Methoden ebenenübergreifend überein. Die inhaltlichen Standards und Haltungen aus der Arbeit mit den Klient/innen werden konsequent als durchgängige Standards der Institution erlebt. In diesem Konzept stehen die Mitarbeiter/innen selbst im Mittelpunkt einer eigenständigen Personalentwicklungsplanung. Es gilt für Führungskräfte entsprechend die Motivation des Personals zu suchen anstatt – wie so häufig – erfolglos zu motivieren.

**Ziel:** Die Einführung des Verfahrens und Methoden der Aktivierenden Führung von Mitarbeitergesprächen ist erfolgt. Dokumentationsmöglichkeiten wurden aufgezeigt. Die Einübung einzelner Arbeitsschritte wurde geübt.

- Inhalte:**
- ▶ Unterscheidung von Personalentwicklungs-, Kritik- und Konfliktgesprächen (mit arbeitsrechtlicher Relevanz)
  - ▶ Die Grundsätze/Grundelemente der Aktivierenden Mitarbeitergesprächsführungen
  - ▶ Führungskräfte in ihrer Rolle als Förderer (konsequente Ressourcenorientierung)
  - ▶ Was tun bei „Dienst nach Vorschrift“?
  - ▶ Dokumentationsmöglichkeiten und deren Unterscheidung (Was kommt in die Personalakte – was bleibt eine reine Aufzeichnung)
  - ▶ Übung der Gesprächsführung: Wie finde ich Motivation?

**Teilnehmerkreis:** Personen mit Leitungs-, Führungsaufgaben

**Arbeitsform/Methode/Materialien:** Vermittlung theoretischer Kenntnisse durch Kurzreferate/Diskussion, Übungen

**Termine** Inhouse-Seminar auf Anfragen

**Kosten:** auf Anfrage

**Anmeldung:** ml@luettringhaus.info

**Dozentin:** Dr. Maria Lüttringhaus, Geschäftsführerin des LüttringHaus, Sozialpädagogin (FH) und Diplom-Pädagogin; Organisationsberaterin, Trainerin in der beruflichen Fortbildung z. B. in Projekten der Sozialraumorientierung in Köln, Saarbrücken, Münster oder Augsburg, für Landkreise wie Rendsburg-Eckernförde, Bad Tölz und Sankt Wendel; zertifizierte Case Managerin Ausbilderin (DGCC)